

大切な社員の離職防止なら



# HR Ring

商品詳細ご案内書

.....  
キャリア研究第一人者  
青山学院大学

山本寛 教授  
・監修・

離職の芽の早期発見を実現し、  
社員が辞めない理由を増やします。  
離職防止なら、HR Ring。



## 『HR Ring』は 3000社の人材コンサルティング経験のもと、 大切な社員の離職防止のために開発されたアプリです。

年間約300~400社、のべ3000社の成長企業の

人材採用・組織強化コンサルティングを手がけてきたカケハシ スカイソリューションズ。

『HR Ring』のRingには、

① 社員や組織の“環”を生み出す ② 社員1人1人の状態に対しアラートを鳴らす という意味を込めています。

組織の一員や新しく加入した社員全体での“環”をつくり、悩みや迷いがあるときに支えてくれる社員がいる。

そんな社員同士のコミュニケーション活性を通し、社員の離職防止を実現します。

### 監修

青山学院大学  
経営学部  
大学院経営学研究科  
山本寛教授

**Profile** 2003年より青山学院大学経営学部教授として人的資源管理論やキャリアデザイン論について教鞭を執る。キャリア研究の第一人者であり、「勤労者のキャリアおよびキャリア意識」「組織のリテンション・マネジメント（優秀な人材の確保）」を研究し日本経営協会・経営科学文献賞(01年)、日本労務学会賞・学術賞(02年)、経営行動科学学会・優秀事例賞(04年・共同受賞)などを受賞。

著作には『人材定着のマネジメント』（中央経済社）、『昇進の研究 [増補改訂版]』（創成社）、『働く人のキャリアの停滞』（編著:創成社）、『「中だるみ社員」の罠』（日本経済新聞出版社）など。近著に『連鎖退職』（日本経済新聞出版社）がある。



## ハード面

個別対応には  
限界がある理由

給与・賞与

福利厚生

制度

## ソフト面

社員の不満・不安の要因を早期に発見することができれば、  
この会社で働き続けるやる気をアップさせ離職を防止することが出来る理由

会社方針  
理解

周囲との  
関係性

業務量

仕事の  
やりがい

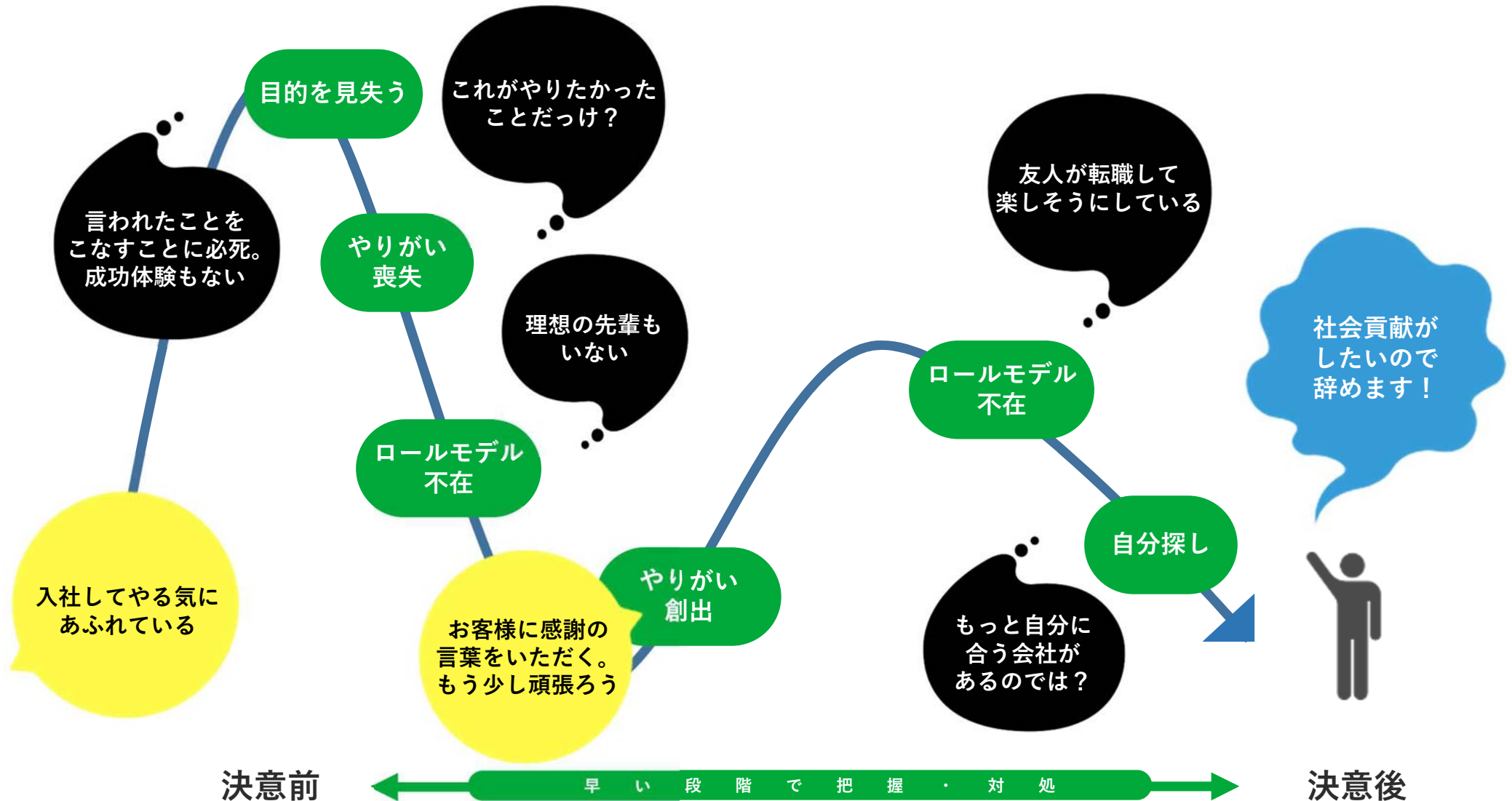
貢献感  
(成長実感)

将来性  
(成長期待)

先輩・上司の支援や人事のフォローにより、  
若手社員の不満・不安の要因を早期発見することは可能です。  
発見した上で、**自社で働き続ける理由を意図的につくっていく**ことで  
離職防止が実現します。

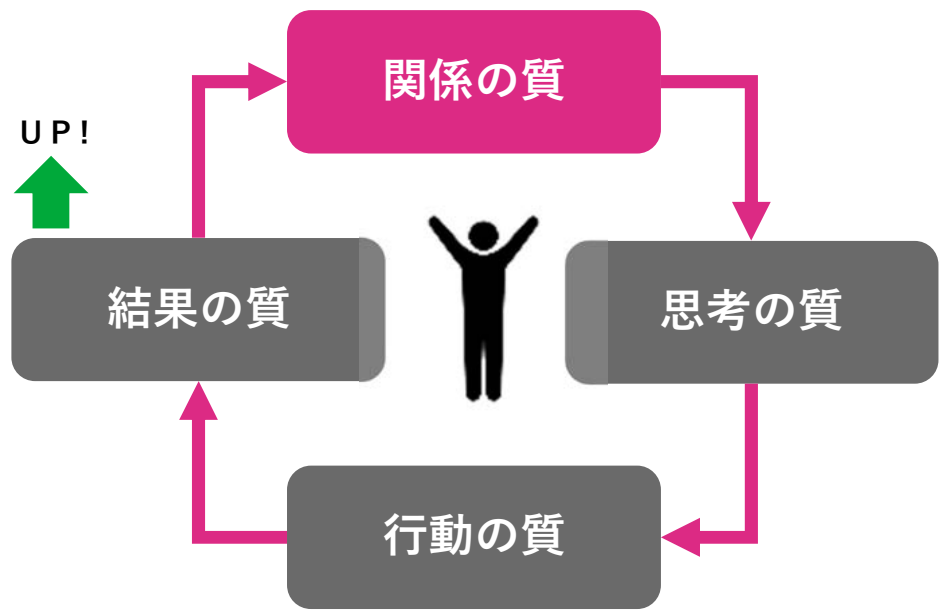
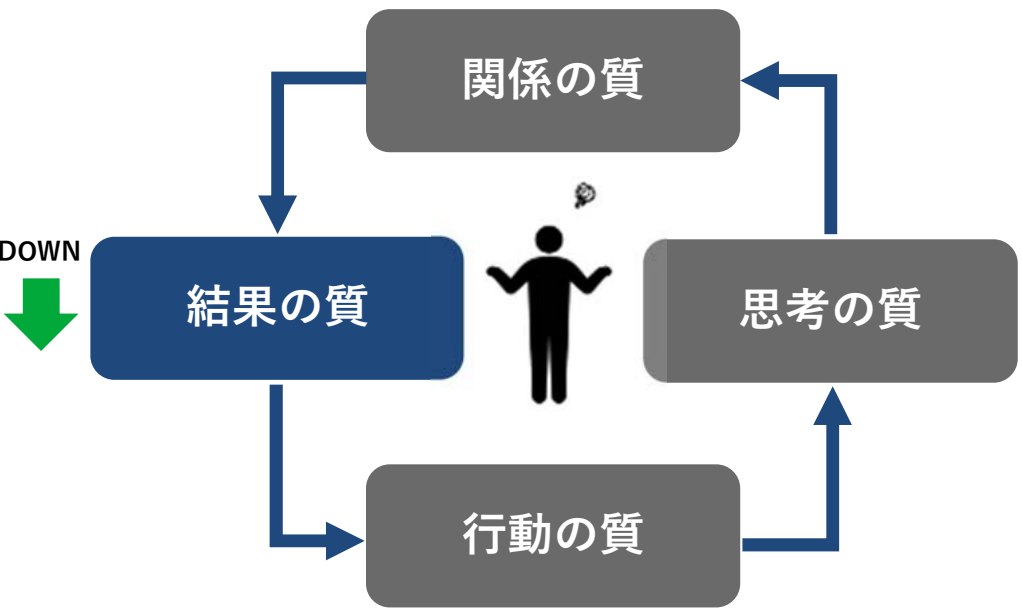
社員の会社に対する感情は、日々変化していきます。

「いつの間にか退職を決意していた…」とならないために、日常的にコミュニケーションをとり、悩みや迷いを早い段階で把握し、対処することが重要です。



悪循環モデル

好循環モデル



- 結果 「結果を非難され、指示命令される」
- ↓
- 行動 「言われたから、嫌々やる」
- ↓
- 思考 「こんな組織でやる気になれない」
- ↓
- 関係 「あいつがいるから、会社はダメだ」

- 関係 「信頼できる関係性ができている」
- ↓
- 思考 「貢献しようと新たな挑戦を考える」
- ↓
- 行動 「結果が出るまで全力で取り組む」
- ↓
- 結果 「結果への喜びを分かち合う」

出典：マサチューセッツ工科大学ダニエル・キム教授「成功循環モデル」

コミュニケーション活性化は関係の質を向上させ、さらには結果の質を向上させます。

HR Ringは、**離職防止**とコミュニケーション活性化による  
**生産性向上**を実現させる、唯一のツールです。



-毎日の状態を簡単に把握-

## パルス

「こころ」「からだ」の調子を毎日スタンプで簡単に表現。直接会えなくても、今日の社員の調子を確認できます。一人ひとりの状態をグラフで見える化でき、迅速なサポートが行えます。パルスに直接反応することで、気軽にコミュニケーションをとることができます。

-社内コミュニケーションの活性化-

## ポジポ (ポジティブポイント)

日頃の感謝の気持ちをポイントとして付与し合える機能。上司や部署に偏らず、人事・他部署を含めた称賛し合える文化を醸成し、様々な人と繋がりを生むコミュニケーションを可能にします。

-社員フォローのための状況把握-

## アンケート

アンケートは3分で終了する18問の選択式。多くの人事課題を網羅できる設問を用意しました。簡単なアンケートのため、4半期に一度といった短い期間でも負担なく実施が可能です。やりがいや貢献感、方針理解、成長実感、人間関係など状態を定期的に把握することで、効率的な支援を行うことができます。

-気軽なコミュニケーションの促進-

## トーク

ダイレクトメッセージができる機能。個人やグループを作った会話も可能です。スタンプなどでの気軽なやり取りも行えるため、社員の気軽なコミュニケーションを促進します。



- ✓ **こころとからだの日常的な状態を定点観測（日／週）**  
毎日の社員の状態を計測します。毎日や週に1回など、回答頻度もお選びいただけます。
- ✓ **質問は2問だけ**  
こころの調子とからだの調子に関する質問に「いい/ちょっといい/ちょっと悪い/悪い」の4択で回答
- ✓ **いつもと異なる回答があれば、上司・人事へアラートを通知**
- ✓ **上司と部下、事務局と社員など、アプリを通じてコミュニケーションが可能**



HR Ringシステム



悩みや気持ちの沈みが見受けられる回答があった場合…



上司や人事に対してアラートで通知します

今日の気分と一言を回答

参考

単純接触の原理～ザイアンスの法則～

“単純接触の原理”をご存知でしょうか。人はある対象と繰り返し接触することで、その回数が多いほど、関心や好感度が高まるという心理的働きのことを言います。毎日の単純なやりとりを繰り返すことでも、お互いの信頼関係が増すことが証明されています。

入力率、入力内容をリアルタイムで確認。  
社員の变化を瞬時に把握できる管理画面です。



管理画面でチェックできる項目

入力率

部署・  
個人別  
回答結果

アラート機能

わるい時、未回答の時、  
ネガティブワードが  
入っていた時等



✓ 定期的（月ごとや四半期ごと）にアンケートを実施、定点観測  
アンケート実施タイミングは、企業ごとに設定可能です。

✓ 多くの人事課題を網羅できる設問  
全18問で下記ジャンルを主とした設問を設計しました。

✓ 3分で回答可能  
設問に対し、「あてはまる／ややあてはまる／あまりあてはまらない／あてはまらない」の4択で回答。

-アンケートで調査できるジャンル-

居心地

人間関係

労働時間

やりがい

貢献感

主体的行動

目標設定

キャリアプラン

育成環境

方針理解

成長実感

成長期待

回答分布をリアルタイムで確認。以前の回答との変化も一目瞭然な管理画面です。

管理画面でチェックできる項目



回答分布

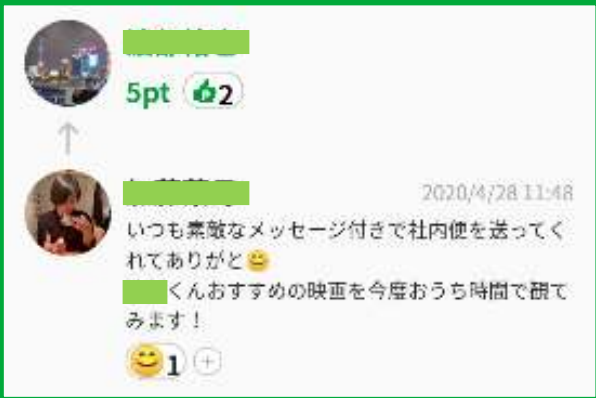
前回回答比較

気になる社員ピックアップ  
回答点が低い社員の抽出

※CSV出力にも対応しています。



▼ポジポ画面



日々の感謝の気持ちをメッセージで投稿。送られた方にポジポが付与されます。共感アクションとしてポジティブポイントを付与します。部署を超えて、誰でも付与することができます。

- ✓ 感謝のメッセージを投稿  
感謝の気持ちをポジポとして付与
- ✓ 共感のアクションとしてポジポをリアクションで追加  
気軽な感謝や共感ポイントとしてポジティブポイントを付与
- ✓ 貯まったポイントは各社にて運用（称賛・賞金等）
- ✓ 管理画面にて、全社のポイント状況やランキング、個人レポートの確認

▼ステータス画面



現在の自分の保有ポイントや、今月の配布数などが確認できます。

▼獲得ポイントランキング

順位	社員名	ポイント数	ポジポ投稿数	
1位	田中恵子	30pt	1回	0回
2位	山田拓也	8pt	2回	2回
3位	上司A	3pt	1回	0回

獲得ポイントのランキングなども個人別や部署別で確認できます。

# 1

## 離職防止対策は継続が肝

組織風土が変化するには時間がかかります。  
数か月で結果がでるものではありません。じっくりコミュニケーションの質を上げ、丁寧なフォローをすることが離職防止へとつながります。  
じっくり取り組んでいただくために、HR Ringはパッケージ提供しています。

# 2

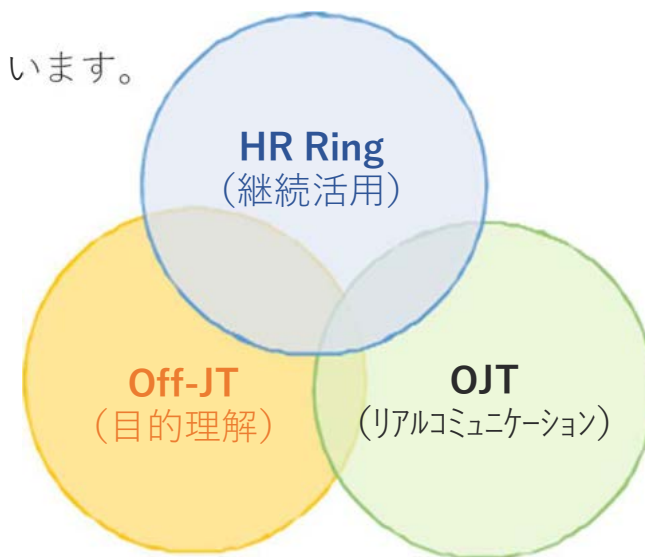
## 導入目的の理解が大切

社員が主体的に取り組んでいくことが、離職防止へとつながります。  
なぜ導入し、何を指すのか目的を理解し、主体的に活用してもらうことが必要です。  
カケハシスカイソリューションズでは、動機形成を重要と考え導入ワークショップを推奨しています。

# 3

## 直接的なコミュニケーションの強化

HR Ringの活用で会話せずとも、コンディションを効率的に把握することが可能となります。  
大切なのは直接のコミュニケーションで活用することです。  
小さな情報や違和感を見逃さず、より効果的な対話をすることで、離職の芽を摘むことができます。



全社員でつなぐことだけがHR Ringの活用法ではありません。コミュニケーションや離職に課題をもつ部署のみでつないだり、課題のある年次や職種でおつなぎいただき、効果の出た事例が多くあります。



## 1：上司と部下をつなぐ

部下の日頃の  
コンディション把握に。



## 2：事業部でつなぐ

事業部内のコミュニケーション  
活性化に。



## 3：幹部層でつなぐ

幹部間のコミュニケーション量  
アップで連携強化へ。



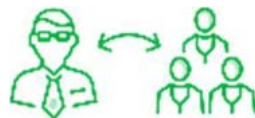
## 4：内定者と人事をつなぐ

内定辞退を防ぐ  
コミュニケーションツールとして。



## 5：全社員をつなぐ

全社員のコンディション把握と  
コミュニケーション活性化に。



## 6：新入社員と人事をつなぐ

新入社員のホットラインツール  
として。



## 7：本部と全国支店をつなぐ

見えにくいコミュニケーション  
部分を見える化します。



## 8：アルバイトと本部をつなぐ

アルバイトのモチベーション  
管理に。



## 9：派遣会社と本社をつなぐ

派遣社員のコンディションチェック  
とコミュニケーションに。



## 10：先生と生徒をつなぐ

生徒とのコミュニケーション  
強化とコンディション把握に。



## 11：中途社員と上司をつなぐ

入社したての中途社員の  
コンディション把握に。



## 12：新入社員とOJTをつなぐ

入社3年間の離職が  
特に多い企業様に。



- 社名 株式会社カケハシ スカイソリューションズ
- 設立年月 2011年6月24日
- 所在地 〒162-0823  
東京都新宿区神楽河岸1-1 セントラルプラザ7F
- 事業所 東京本社、大阪支社、名古屋営業所
- グループ KAKEHASHI CONSULTING CO.,LTD. (カンボジア)  
BEETSOFTE Co.,Ltd. (ベトナム)

■ お問い合わせ先

**TEL 0120-342-834**

**MAIL info@kakehashi-skysol.co.jp**

■ 事業内容

- 新卒・中途採用 新卒採用企画、中途採用企画  
採用コンサルティング、アウトソーシング、イベント企画  
有料職業紹介事業 許可番号：13-ユ-305463
- 教育・研修 ビジョン共有、組織活性化イベント、新入社員研修、幹部社員研修、  
初期教育プログラム、中間層教育プログラム、企業診断
- 企業ブランディング CI、経営理念・事業ブランド構築支援
- 広告制作 広告、ウェブサイト、クリエイティブツール企画制作
- HR Tech関連 サービス MEET SOURCE、Catch bowl、HR Ring  
の開発、運営
- メディア運営 SDGs推進委員会、人事の知恵袋、離職防止の知恵袋、中途採用の知恵袋、  
No2ラボ、ミートボウル、島キャン など自社サイトの企画運営





# HR Ring

## HR Ringを、気軽にお試しいただけます。

HR Ringでは、無料のトライアルをご提供しています。  
まずはご検討部署内で、HR Ringの機能をお試しく下さい。

ご希望の企業様は下記  
「無料トライアルはこちらから」にてお申込みください。

■ お問い合わせ先

TEL 0120-342-834

MAIL [info@kakehashi-skysol.co.jp](mailto:info@kakehashi-skysol.co.jp)

お問い合わせは  
こちらから



無料トライアルは  
こちらから



価格やサポート内容などの詳細は、  
お気軽にはお問い合わせください。