

## 令和3年度第4回トップセミナー【オンライン開催】

# 社員が辞めない会社はどこが違うのか？

## ～「リテンション・マネジメント(社員の定着術)」を学ぶ～

### リテンション・ マネジメントとは

- ・優秀人材を中心とする社員が、できるだけ長く組織に留まり、その能力を発揮することが出来るようにするための具体的なマネジメント
- ・「辞める社員が多い」「現在の人材定着制度は効果が出ていない」等のお悩みに有効

コロナ禍における足下の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しており、持ち直しの動きが見られるものの、求職者が引続き高水準にあり厳しさが見られます。他方、多くの企業では、若手社員の退職による人材不足が続いており、社員の定着率の向上は重要な経営課題となっています。加えて、少子高齢化の影響で、コロナ終息後には人材獲得競争の再燃が懸念されています。

こうした状況の中、「人材の定着」について仮に失敗してしまうとどうなるのか、特に若手社員特有の転職理由とその本音や、また、有効な具体策について知ることは、課題解決の一助となるかと思えます。

そこで、当セミナーは「社員が辞めない会社はどこが違うのか～『リテンション・マネジメント(社員の定着術)』を学ぶ～」をテーマに、キャリア研究そしてリテンション研究の第一人者の青山学院大学教授の山本寛氏をお迎えし、社員定着の施策について、具体的なデータや多くの企業事例に基づいてお話いただきます。なお、事例紹介では、実際に企業が実施し成功した施策について、択一式のQ&A(オンライン上)にお答えいただくという、事例に沿った展開を一部予定しております。

人材が定着し、活躍する組織をつくるためのヒントを得る機会として、皆様のご参加をお待ちしております。

記

1. 日 時 令和3年 10 月 21 日(木) 14:00～15:30
2. 講 師 青山学院大学 経営学部 教授 山本 寛 氏
3. 開催形式 **オンライン配信** (Zoom を使用したライブ配信)
4. 定 員 80 名 (先着順・参加費無料) <会員限定>
5. 申込方法 本会のホームページよりお申込みいただくか、下記申込書にてFAXでお申し込み下さい。
6. 申込期限 令和3年 10 月 15 日(金)12:00まで

### 講師プロフィール 山本 寛 (やまもと ひろし) 氏

青山学院大学経営学部教授(人的資源管理論担当)。博士(経営学)。メルボルン大学客員研究員歴任。働く人のキャリアとそれに関わる組織のマネジメントが専門。著書:「連鎖退職」「なぜ、御社は若手が辞めるのか」(日経 BP 社)他



山本 寛氏

## 【プログラム】

### 1. 組織における人材定着(リテンション)の状況

- ・現在のコロナ禍における短期的な状況
- ・今後の中長期的な状況

### 2. 組織におけるリテンションの意義

- ・リテンションとは何か？その指標は？
- ・高業績社員のリテンションに失敗したら？
- ・調査結果や事例にみるわが国のリテンションの実態

### 3. リテンションを困難にする転職の実態

- ・リテンションを困難にする転職の増加
- ・人はなぜ退職するのか～退職理由の実態
- ・本音の退職理由とは何か？

### 4. リテンション・マネジメントとは何か？

- ・リテンション・マネジメントとは何か？
- ・リテンション・マネジメントで対象とすべき退職とは
- ・リテンションの人事課題としての位置づけ

### 5. リテンション・マネジメントの具体的な施策

- ・若年者に対するリテンション・マネジメント
- ・中途採用者に対するリテンション・マネジメント
- ・企業事例 1      ・Q&A①

### 6. 有効なリテンション・マネジメントの施策とは

- ・企業が有効と考えるリテンション・マネジメント
- ・調査結果にみる有効なリテンション・マネジメント
- ・企業事例 2～6      ・Q&A②

まとめ

---

**FAX 048-641-0924**(埼玉県経営者協会宛)

**10月21日(木) 令和3年度第4回トップセミナー 参加申込書**

貴社名

所属・役職名

担当者名

TEL

所属・役職名	氏名	メールアドレス

※オンライン受講に関するお知らせをいたしますので、必ずメールアドレスをご記入下さい。

- ※Zoomの視聴に関して
- ・受講に必要なURLは、登録いただいたアドレス宛にメールにてご案内いたします。
  - ・動画の録画、キャプチャーは禁止です。また、SNSなどへのアップも禁止します。
  - ・Zoomを利用できるPC・通信環境は、参加者様でご用意ください。