

講座名

# 人的資本経営と従業員のリテンション(定着)のためのマネジメント



近年、人的資本経営について政府や市場関係者を含みグローバルに関心が高まってきました。

組織の情報開示と密接に関連し、外部評価に直結することから、経営の在り方に大きな変革を迫られています。同時に、少子高齢化を背景に深刻な課題である人材不足と採用難、それらを解決するためのリテンション(定着)・マネジメントへの関心も高くなっています。

本講座では、人的資本経営とリテンション・マネジメント、さらにその両者の関係について考えます。

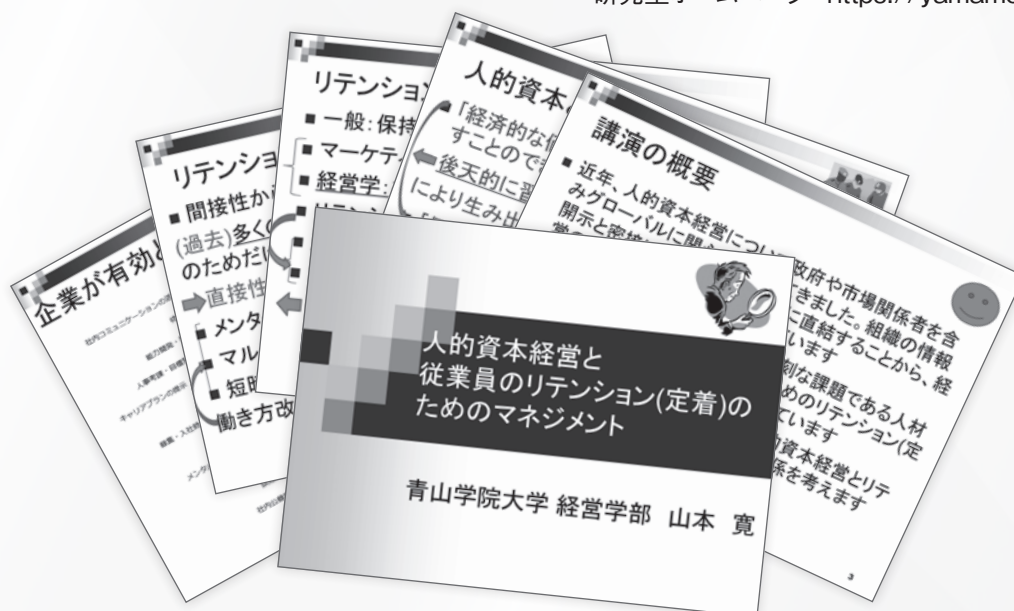
## 講座内容

- わが国が抱える人材の課題
- 人的資本経営の現状と今後の方向性(人的資源と人的資本との違い等)
- 人材定着を巡る現状と組織におけるリテンションの意義
- リテンション・マネジメントとは
- リテンション・マネジメントの事例

講師：山本 寛

青山学院大学 経営学部・大学院経営学研究科

研究室ホームページ：<https://yamamoto-lab.jp/>



研修システムは連合会ホームページ「会員専用ページ」内にて公開しています。  
「会員専用ページ」へのログイン方法につきましては、本誌巻末の掲示板をご確認ください。