

従業員の定着
人事管理を考え
県社労士会セミナー

岡政明会長）の公開セミナー
一が29日、高崎市のGメック
セ群馬で開かれ、青山学院
大経営学部経営学科の山本
寛教授＝写真＝が「従業員
の定着のための人事管理の
ポイント～人材が定着する
会社の共通点はこれだ！」
と題して講演した。

富岡会長は「物価高や人
手不足で企業を取りまく環
境は厳しい。効率的で生産
性を高める働き方が求めら
れる」とあいさつした。

山本教授は生産年齢人口
の減少を引き合いに、在籍
社員に長く働き続けてもら

職率の低さは業績の高さに寄与する」とした。コロナ禍でいつたん減少した転職が、増加している現状を報告。転職理由の本音の調査から「人間関係が合わない」「評価に納得できない」を挙げ、「長期の成果を重視し、多様な価値観を認めるなど人を大切にする社風が定着を促進する」と呼びかけた。(林哲也)

A black and white photograph of a middle-aged man with dark hair, wearing a dark suit jacket over a light-colored shirt. He is holding a small microphone close to his mouth with his right hand, and his left hand is partially visible near his waist. The background is plain and light-colored.

「引き取る三社長(47)は、百引先や従業員に感謝の気持ちを込め、喜んでもらえるものを渡したい」とオリジナル紅茶に決めた。知人を介して6月にワイズティーへネットワークに依頼した。

今回製造した紅茶は、KUグループの企業カラーの緑をイメージ。青リンゴの香りと隠し味に緑茶を加えた。ローズレッドやコーンフラワーの花弁を入れ、企業ロゴカラーも再現。根本社長(49)は、緑茶の滋味を抑え、風味を損なわぬようにするのに苦労したとし、「企業の挑戦や団結

2週ぶり上昇



オリジナル紅茶を手にする
川手社長(左)と根本社長

「紅茶の名称は「輸送」「感謝」「麥革」の英語の頭文字から「T」とした。川手社長は「物流業界は大きく変わつていかないといけない」というメッセージを込めた。今後も地域に貢献していく」と語った。

缶500個と150袋を製造し、取引先関係者やグループの従業員らに配布する。販売については検討中という。(林哲也)

もあつた。館林信金は貸出金利息や預け金利息など運用収益が増えて、28.9%増の2億8400万円だった。ぐんまみらい信組は経費削減や有価証券利息配当金の増加で、1・3%増の4億700万円を計上した。アイオーレンジは21・3%減の3億8500万円だった。貸出し金利息は増えた一方、投資信託解約益の減少などが響いた。桐生信金も

物件費を中心に費用がかさみ、19・2%減の5億3100万円となつた。

預金残高は、個人や地方公共団体向け預金が減つて5信金3信組で減少した。貸出金残高は、無利子・無担保融資（ゼロゼロ融資）の本格的な返済開始や急激な金利上昇などの先行き不透明感が影響し、4信金4信組で減つた。

県内関係上場株	OKI	952	▼5	カチタス	2136	▼14
	ルネサス	2593	▼17	ジニアHD	1040	▼18
(ライド)	ニコオ	1593	▼47	(アシタード)		
銘柄	アド・バテ	4487	▼43	カネコ種苗	1413	▲21
終値	CMK	752	▼10	トヨタエンジン	1126	▲6
前日比	太陽電池	3748	△32	佐田建	621	▲0
	ヒタチ	532	▼3	ヤマト	920	▲0
関電工	ヒタチ	1324	▼10	日本工	5610	▼40
信越化	ミンツ	5170	▼35			
	911					

新賃金は1017円。電気機械器具は各1種類、いずれもた。 ■鮨友(すし店経営)中大塚、飯島前橋地裁高崎開始決定を日、分かつて国データバ よると、負 0万円。 同社は1 同名の屋号 料理、ふぐを していた。ランチ営業 2020年6月は約5千人 た。

幅が上回りは上昇したりを予想し、県内のハ
リ30銭高い軽油は10銭
銭、灯油の安い14銭¹²が当
だつた。